

莱阳市人社局

2017 年度政府信息公开工作年度报告

2017 年，我局在市委、市政府的正确领导下，认真落实关于政府信息公开工作的部署，以建设“三满意”机关为目标，扎实开展工作，有效地促进了我局工作作风的转变，保证了群众在政务工作方面的知情权、参与权和监督权。现将我局政府信息公开工作总结如下。

一、政府信息公开基本情况

2017 年，我局高度重视政府信息公开工作，加强组织领导，建立和完善了工作责任制和监督保障措施，工作稳步推进，取得了较好成效，全年发布各类信息 84 条，涉及民生保障、机关事业单位招聘、职称考试、工伤认定等各个方面。

二、政府信息公开的组织领导和制度建设情况

1、加强组织领导，成立组织机构。我局成立了由局长任组长，分管领导为副组长，局属单位负责人为成员的信息公开工作领导小组，建立了局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室及下属单位负责人为第一责任人的组织体系，形成了齐抓共管、纵横结合、协调一致的工作格局。

2、定期召开会议，加强研究部署。每月对信息公开工作进行统计，领导小组定期召开调度会议，总结部署政务公开相关工作。

3、建立健全制度，规范政务公开工作程序。一是信息上报制度。要求局属各单位、科室对外发布和须公开的业务工作信息及时上报。二是公开内容保密审核制度。凡是需要在网上公开的信息，都必须经业务分管领导审核同意。

三、发布解读、回应社会关切以及互动交流情况

做好居民医疗政策解读，及时答复群众在莱阳政府网“网上民声”平台反映的问题。

四、重点领域政府信息公开工作推进情况

坚持主动、及时、全面、准确地发布权威政府信息，及时公开需要社会公众广泛知晓的民生服务政策、考试信息、上级重大民生保障决策，《国家职业资格事项目录》、“双随机一公开”实施细则等；定期公开社保基金情况、降低社保费率的执行情况及效果。

五、主动公开政府信息以及公开平台建设情况

1.主动公开政府信息的情况。2017年，我局主动公开各类信息中，通知公告28条，政策法规6条，人事信息6条，“放管服”类4条。

2.政府信息公开平台建设情况。一是市民通过市政府门户网站的“政务信息公开专栏”查看我局主动公开的政府信息。

二是我局通过“莱阳市人力资源和社会保障局”微信公众号，及时公开需要社会公众广泛知晓的政策。

六、政府信息公开申请的办理情况

本年度未有公民、法人或其他组织提出政府信息公开申请。

七、政府信息公开的收费及减免情况

2017年，我局通过“政务信息公开专栏”公开减税降费类信息4条。

八、政府信息公开保密审查及监督检查情况

建立完善的政府信息公开保密审查机制，按照相关保密要求对预公开信息进行审查，必须有科室负责人和分管领导签字才能对外公开。

九、政府信息公开工作存在的主要问题及改进情况

我局今年的政务公开工作，在市局及市委、市政府的正确领导下，取得了一定成绩，但距上级要求还有一定差距，主要表现为：一是各科室、各单位政务公开工作发展不平衡的问题比较突出，个别下属单位和科室存在被动应付现象；二是在抓信息公开的落实上，个别单位对政务公开重要性的认识不足。三是监督制度不健全，缺乏强有力的检查监督，影响了公开效果。这些都需要在以后工作中认真加以解决。

我们将在现有工作的基础上，进一步做好政务信息公开工作：

1、进一步完善考核制度。将信息公开作为对各单位、科室及工作人员进行考核的一项重要内容。在日常工作中，由分管领导对信息公开工作进行督导检查，加大工作力度，信息公开与科室、工作人员评先树优挂钩，进行经常性检查与考核，使此项工作真正落实到位。

2、加大督察推进力度。采取定期督导与随机抽查相结合的方法，看工作是否落实，责任是否到位，防止出现死角和漏洞。

3、继续完善和充实政府信息公开内容。做到及时增删，确保信息公开内容的合法、全面、及时。

莱阳市人力资源和社会保障局

2018年1月9日